



## **Smartworking: una trasformazione culturale, non solo un cambio del luogo di lavoro**

### **Presentazione**

Lo smart working richiede un approccio consapevole all'organizzazione del lavoro. La funzione risorse umane deve interpretare il proprio ruolo in un'ottica di flessibilità e che deve oltretutto essere disponibile a creare maggiori sinergie con il management. Questa modalità lavorativa presenta anche rischi, in riferimento al tecnostress, in particolare per gli aspetti di assenza di limiti di tempo e spazio che potrebbero portare i lavoratori ad essere sempre connessi (always on); la disconnessione costituisce a pieno titolo una misura preventiva per tutelare la personalità fisica e morale dello smart worker. L'avvio di questa nuova modalità lavorativa deve essere gestito come un progetto di trasformazione organizzativa, prevedendone fasi, momenti specifici e monitoraggi. Per accompagnare concretamente il cambiamento di abitudini dei lavoratori è necessario predisporre forme di attuazione coerenti con i processi produttivi aziendali, e non solo...

### **Programma del corso:**

- Smart working (lavoro agile) vs Telelavoro vs Remote Working
- Ripensare Il Lavoro e La Cultura Organizzativa
- Lo Smart Manager
- La Collaborazione Tra Colleghi
- Tecnostress: Conseguenze Ed Effetti Per L'individuo e Le Organizzazioni
- Dal Lavoro In Azienda Allo Smart Working

### **Relatore**

*Priscilla Dusi*   *Psicologa*