

## PROGRAMMA

Durata del corso: 4/8 ore + verifica dell'apprendimento  
Coordinatore didattico: Cesare Modini (*Presidente Istituto Ambiente Europa*)



*corso di aggiornamento per*  
**Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza**  
ai sensi dell'art. 37, comma 11, del D.Lgs. 81/08



## ***La pianificazione/programmazione delle attività di prevenzione infortuni***

### **Introduzione del corso**

Nella pianificazione delle attività di prevenzione infortuni il raggiungimento degli obiettivi è spesso ostacolato da numerosi fattori, umani, organizzativi, tecnici, economici, culturali. Tra questi fattori, quelli soggettivi rivestono un ruolo più importante di quanto si possa pensare; inoltre, le funzioni aziendali che rivestono un ruolo fondamentale nel sistema prevenzionistico (RSPP, ASPP, RLS) spesso si trovano ad operare in sistemi di gestione aziendale che entrano in conflitto con le loro reali necessità.

La migliore strategia per contrastare tali criticità sta nell'adozione di una corretta metodologia di pianificazione, che può apportare indubbi vantaggi in termini di efficacia ed efficienza per il raggiungimento degli obiettivi.

Il corso è suddiviso in due moduli indipendenti e complementari.

Nel **modulo 1** vengono affrontate le tematiche principali per il miglioramento della strategia di pianificazione, anche attraverso una esercitazione / discussione di gruppo che offra spunti di riflessione e metta a fuoco gli strumenti pratici utili al conseguimento di tale obiettivo.

Nel **modulo 2** vengono fornite nozioni di psicologia organizzativa e successivamente vengono focalizzati i temi del conflitto organizzativo e della cultura della sicurezza. In quest'ultima parte, il confronto delle esperienze personali nella discussione finale di gruppo può mettere in luce le più comuni criticità e le possibili chiavi di lettura per la loro gestione ottimale.

<b>Modulo 1</b> <u>orario:</u> 9,00 / 13,00	<b>Modulo 2</b> <u>orario:</u> 14,00 / 18,00
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>La definizione delle priorità secondo la Matrice di Eisenhower</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Emergenza, miglioramento, delega e spreco</li><li>- Metodi pratici per l'organizzazione del tempo a disposizione</li><li>- Eustress e distress</li><li>- Imparare a delegare: i requisiti necessari</li></ul></li><li>➤ <b>Esercitazione</b></li><li>➤ <b>Discussione in gruppo</b></li><li>➤ <b>Strategie di ottimizzazione del tempo</b></li><li>➤ <i>Verifica dell'apprendimento</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>La psicologia organizzativa in relazione alle attività di pianificazione</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Approccio psicosociale del fattore umano</li><li>- Bisogni e motivazioni</li></ul></li><li>➤ <b>Il conflitto organizzativo</b></li><li>➤ <b>Il modello di Robert Tannenbaum e Warren Schmidt: la leadership situazionale</b></li><li>➤ <b>La cultura della sicurezza, cos'è, come promuoverla</b><ul style="list-style-type: none"><li>- I fattori chiave</li><li>- Fenomeni di gruppo</li><li>- Condivisione degli obiettivi nella pianificazione delle attività di prevenzione infortuni</li><li>- Discussione finale di gruppo</li></ul></li><li>➤ <i>Verifica dell'apprendimento</i></li></ul>

docente:

dott. **Gianni Martinelli**  
*Studio IBS*