

PROGRAMMA

Durata del corso: 8 ore + verifica dell'apprendimento
Responsabile del Progetto Formativo: Manuela Maria Brunati – CNA Nazionale



D.Lgs. 81/08, art. 32, comma 6
Corso di aggiornamento per RSPP/ASPP, Dirigenti, Preposti, etc.
Macrosettore di attività ATECO: TUTTI



Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) e i modelli organizzativi 231

Premessa al corso

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) è un sistema strutturato ed organico di prevenzione, dissuasione e controllo, finalizzato:

- a sviluppare nei soggetti che, direttamente o indirettamente, operano nell'ambito di attività sensibili (amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori), la consapevolezza di poter commettere un reato;
- ad escludere o delimitare la responsabilità amministrativa della Società.

Inoltre l'adozione ed efficace attuazione del MOG, inoltre, esenta l'impresa dalla responsabilità, e dalle pesantissime sanzioni economiche (fino a centinaia di migliaia di Euro) ed interdittive previste dal D.Lgs. 231/01, in caso di infortunio o malattia professionale ("efficacia esimente" prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 81/08).

Il corso è finalizzato a spiegare come creare ed applicare nella propria realtà aziendale un MOG adeguato, atto a prevenire la commissione dei reati amministrativi, affidando la vigilanza sul corretto funzionamento dello stesso ad un apposito ODV ed avendo predisposto un sistema sanzionatorio delle violazioni.

Programma

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">➤ MOG: definizione e riferimenti legislativi➤ Le procedure semplificate per le PMI➤ MOG come strumento preventivo➤ Adozione ed attuazione di un mog➤ Sconti sul premio INAIL per l'adozione del MOG➤ Esempi e casi di implementazione➤ <i>Verifica dell'apprendimento - prima parte</i> | <ul style="list-style-type: none">➤ Finalità e l'ambito di applicazione del decreto 231/01➤ Principi, impianto normativo, reati presupposto e sanzioni principali➤ Forme di esonero delle responsabilità➤ Implementazione del modello organizzativo e di gestione secondo D. Lgs. 231/01:<ul style="list-style-type: none">- Lo sviluppo di un Modello di organizzazione e gestione secondo D. Lgs. 231;- Fasi per la formalizzazione:<ul style="list-style-type: none">* analisi iniziale;* analisi dei processi decisionali;* mappatura del rischio e valutazione del rischio;* definizione dei protocolli di prevenzione;* Codice Etico e sistema Sanzionatorio➤ Individuazione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza (ODV)➤ Formazione ed il coinvolgimento dei collaboratori➤ I rapporti tra l'art. 30 del D.Lgs. 81/08 e il D.L.gs. 231/01 e modalità di attuazione dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08➤ La Giurisprudenza e i casi di applicazione del D. Lgs. 231/01 ai reati commessi in violazione della normativa antinfortunistica in Italia.➤ <i>Verifica dell'apprendimento - seconda parte</i> |
|---|---|

docenti:

ing. **Andrea Intelisano** e dott. **Lello Casale**

ISTITUTO AMBIENTE EUROPA Soc. Coop.

Accreditato da Regione Lombardia (iscr. n. 131 del 01/08/08) - Sistema Qualità Certificato ISO 9001 e ISO 29990
Via P. Finzi 15 – 20126 Milano - Tel. 02.27.00.26.62 – Fax 02.27.00.25.64 - P.I. e C.F. 10415420156
internet www.ambienteeuropa.it - e-mail info@ambienteeuropa.it