



D.Lgs. 81/08, art. 32, comma 2
Modulo C: Corso di Specializzazione per RSPP



Bologna – 20, 21, 22 aprile 2009

I giorno – Bologna, 20 aprile 2009 – ore 9.⁰⁰ / 13.⁰⁰ - ore 14.⁰⁰ / 18.⁰⁰	
9. ⁰⁰ – 13. ⁰⁰ 11. ⁰⁰ <i>Coffee Break</i> 13. ⁰⁰ <i>Colazione di lavoro</i>	Presentazione del corso Ruolo dell'informazione <ul style="list-style-type: none">* Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione in azienda (D.Lgs. 626/94, Testo Unico e altre direttive europee)* Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro* Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni di gruppo specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)* Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, ecc)
14. ⁰⁰ – 18. ⁰⁰ 16. ⁰⁰ <i>Coffee Break</i> 18. ⁰⁰ <i>Termine dei lavori</i>	Il sistema delle relazioni e della comunicazione <ul style="list-style-type: none">* Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.* Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro* Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione* Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica* Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
II giorno – Bologna, 21 aprile 2009 – ore 9.⁰⁰ / 13.⁰⁰ - ore 14.⁰⁰ / 18.⁰⁰	
9. ⁰⁰ – 18. ⁰⁰ 11. ⁰⁰ <i>Coffee Break</i> 13. ⁰⁰ <i>Colazione di lavoro</i> 16. ⁰⁰ <i>Coffee Break</i> 18. ⁰⁰ <i>Termine dei lavori</i>	Organizzazione e sistemi di gestione <ul style="list-style-type: none">* La Valutazione del Rischio come Processo di Pianificazione* Conoscenza del Sistema Organizzativo Aziendale* Metodologie di Controllo Linee Guida UNI – INAIL* Elementi di base della Norma OHSAS 18001:2007* Termini e Definizioni* Requisiti generali* Politica* Pianificazione<ul style="list-style-type: none">- Identificazione dei Pericoli- Valutazione dei Rischi- Gestione e Controllo dei Rischi- Prescrizioni Legali- Obiettivi e Programmi* Attuazione ed Esecuzione<ul style="list-style-type: none">- Struttura e Responsabilità (Ruoli e Responsabilità)- Competenza, Formazione e Consapevolezza- Comunicazione, Partecipazione e Consultazione- Documentazione- Controllo dei Documenti- Controllo Operativo- Preparazione e Risposta alle Emergenze- Controllo- Misura e Monitoraggio delle prestazioni- Valutazione delle Prestazioni (controllo dell'efficacia e dell'efficienza delle decisioni assunte ed attuate)- Indagine degli Incidenti- Controllo delle RegISTRAZIONI- Audit Interno- Riesame della Direzione* Miglioramento continuo* Cenni per la Gestione integrata delle attività tecnico – amministrativa (capitolati, aspetti economici)

<p>9.⁰⁰ – 13.⁰⁰ 11.⁰⁰ <i>Coffee Break</i> 13.⁰⁰ <i>Colazione di lavoro</i></p>	<p>Ruolo della formazione</p> <ul style="list-style-type: none">* Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di formazione in azienda (D.Lgs. 626/94, Testo Unico e altre direttive europee)* Elementi di progettazione didattica<ul style="list-style-type: none">- Analisi dei fabbisogni- Definizione degli obiettivi didattici- Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi- Metodologie didattiche- Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda
<p>14.⁰⁰ – 18.⁰⁰ 16.⁰⁰ <i>Coffee Break</i> 18.⁰⁰ <i>Termine dei lavori</i></p>	<p>Rischi di natura ergonomica (I parte)</p> <ul style="list-style-type: none">* L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature* L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale <p>Rischi di natura psicosociale</p> <ul style="list-style-type: none">* Elementi di compressione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out* Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute* Strumenti, metodi e misure di prevenzione* Analisi dei bisogni didattici <p>Rischi di natura ergonomica (II parte)</p> <ul style="list-style-type: none">* L'organizzazione con sistema: principi e proprietà dei sistemi
<p>18.⁰⁰ – 20.⁰⁰</p>	<p>Verifica dell'apprendimento dei partecipanti</p> <p>Solo per i partecipanti esonerati dai Moduli A e B: Verifica sulla conoscenza delle materie relative ai moduli A e B del settore in cui si svolge il ruolo, attraverso test a risposta multipla chiusa.</p> <p>Verifica Finale: colloquio obbligatorio e finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali previste.</p> <p>⇒ Valutazione complessiva finale dell'apprendimento</p> <p>➤ Commissione esaminatrice: <i>Formatore Senior, Tecnici Esperti</i></p>

